



PROVVEDIMENTO DEL SOVRINTENDENTE

Provvedimento n. 343 del 10 LUG. 2026

Oggetto: Ruta Massimo – artista del coro – 5° livello dell'area artistica. Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età con decorrenza dal 01/08/2026 (ultimo giorno di lavoro 31/07/2026).

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

Bilancio 20 Competenze

Cap. Spese per

Somma € {
stanziata {

Impegni € {
assunti {

Fondo € {
disponibile {

Visto ed iscritto a N.

de Cap.

nel partitario uscita di competenza l'impegno di

€ PRESO NOTA IN

CONFORMITA' AL DISPOSITIVO

add. 12/08 20 26

IL CAPO SERVIZIO

IL CAPO SETTORE

SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Prot. n. del

Il Compilatore

Visto:

Il Capo Settore
Il Responsabile Settore Personale
Dott. Gerardo Schillaci

Il Direttore Amministrativo

SEGRETARIA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI

Inviata alla Regione Siciliana il

Visto:

L'anno millesimocentotatsei

Il giorno 10 del mese di luglio

Il Sovrintendente, nominato giusto Decreto del
Presidente della Regione Siciliana n. 27/Serv. 1°/S.G.
del 12 febbraio 2024, ha adottato il seguente
provvedimento.

Oggetto: Ruta Massimo – artista del coro – 5° livello dell'area artistica. Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età con decorrenza dal 01/08/2026 (ultimo giorno di lavoro 31/07/2026).

IL SOVRINTENDENTE

Premesso che:

- Il sig. Ruta Massimo nato a Modica il 13/07/1964 (RTUMSM64L13F258O), è dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'E.L.R. Teatro Massimo Bellini con qualifica di artista del coro dal 04/11/2003;
- Il Capo Settore Organizzazione e Personale, con propria relazione istruttoria del 12/06/2026 (All.1) espone quanto di seguito trascritto:

“il Sig. Ruta Massimo nato a Modica il 13/07/1964 RTUMSM64L13F258O, è dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'E.L.R. Teatro Massimo Bellini con qualifica di artista del coro, 5° livello dell'area artistica dal 04/11/2003 e compirà il 62° anno di età il giorno 13/07/2026, pertanto, in ottemperanza alle norme in materia dovrà essere collocata a riposo per raggiunti limiti di età il 01 agosto 2026.

In merito si fa presente che la normativa sul collocamento a riposo, attualmente applicabile all'Ente, è la seguente:

- art. 42, commi 1 e 2 del C.C.N.L. per i dipendenti delle Fondazioni Liriche e Sinfoniche che dispone: “... il lavoratore è collocato a riposo d'ufficio al compimento dell'età per il pensionamento di vecchiaia prevista dalle vigenti norme di legge. La risoluzione del rapporto di lavoro ha effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età prescritta (...);”

- D.P.R. 28/10/2013 n° 157 “Regolamento di armonizzazione dei requisiti di accesso al sistema pensionistico di categoria di personale iscritto presso l'INPS, ex ENPALS ed ex INPDAP” volto ad assicurare un processo di incremento dei requisiti minimi di accesso al pensionamento per i soggetti iscritti presso l'INPS, ex ENPALS ed ex INPDAP.

- D.L. 31/05/2010 n° 78, convertito con modificazioni dalla legge 30/07/2010 n° 122 e ss.mm. “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, in particolare l'art.12 “Interventi in materia previdenziale”, che prevede l'adeguamento dei requisiti d'accesso al sistema pensionistico agli incrementi della speranza di vita.

- la Circolare INPS n° 19 del 07/02/2020 avente ad oggetto: “Decreto 5 novembre 2019. Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1° gennaio 2021” che al p. 4 “Adeguamento all'incremento della speranza di vita dei requisiti per l'accesso al pensionamento dei lavoratori iscritti alla Gestione spettacolo e sport professionistico” pone quale requisito per la pensione di vecchiaia per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria, alle forme sostitutive ed esclusive della medesima e alla Gestione separata di cui all'art.2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n.335, l'età pensionabile di anni 62.

Pertanto, alla luce di quanto esposto si prende atto che il dipendente Ruta Massimo, artista del coro, sopra generalizzato, dovrà essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età dal 01 agosto 2026 (ultimo giorno di servizio 31/07/2026);

Ritenuto, alla luce di quanto esposto nella sopra trascritta nota del Capo Settore Organizzazione e Personale, si prende atto che il dipendente Ruta Massimo, artista del coro, dovrà essere collocata a riposo per raggiunti limiti di età con decorrenza dal 01/08/2026 (ultimo giorno di servizio il 31/07/2026);

Atteso che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.25 del 12/06/2026 è stato approvato il bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026/2028;

Tanto premesso,

Visti:

- la Legge regionale 16 aprile 1986 n. 19 e successiva legge regionale 19 aprile 2007 n. 8, istitutiva dell'Ente Autonomo Regionale Teatro Massimo V. Bellini di Catania;
- lo Statuto e il Regolamento Organico dell'Ente;
- il D. Lgs. 368/01, come richiamato dall'art. 36, d. lgs. 165/01, e dell'art. 29, del d. lgs. n° 81/2015, come modificato dall'art. 1, comma 1, del D.L. 28 giugno 2019 n. 59, convertito in legge 08 agosto 2019 n° 81, e s.m.i.;
- lo Statuto dell'Ente approvato dal Commissario Straordinario con deliberazione n. 976 del 04/11/1991 e successive modifiche ed integrazioni ed il Regolamento Organico;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2025/2027 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'E.L.R. n.32 del 27/12/2024;
- la Circolare INPS n° 19 del 07/02/2020;
- il CCNL delle Fondazioni Lirico Sinfoniche;

La parte narrativa, con l'allegato citato, fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per cui nello stesso si intende richiamata e trascritta.

DISPONE

Di autorizzare il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente a tempo pieno ed indeterminato Ruta Massimo nato a Modica il 13/07/1964 (RTUMSM64L13F258O), con la qualifica di artista del coro (5° livello dell'area artistica), con decorrenza dal 01/08/2026 e con ultimo giorno di servizio il 31/07/2026;

Di disporre che la Direzione di appartenenza adotti ogni necessario provvedimento affinché il dipendente fruisca integralmente delle ferie residue maturate e non godute alla data di cessazione del rapporto di lavoro;

Di incaricare l'Ufficio del Trattamento Economico di procedere all'adozione dei conseguenziali atti di liquidazione delle indennità di fine rapporto, secondo le previsioni della normativa e della contrattazione collettiva vigente, previa verifica dell'assenza di contenziosi in atto;

Di dare atto che, in ottemperanza agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., la Segreteria Amministrativa provvederà alla pubblicazione del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Il Sovrintendente
Dott. Giovanni Sebastiano Maria Cultrera



